

# 贵州省总工会

---

## 关于 2019 年部门项目支出 绩效自评工作情况总结

按照《省财政厅关于省直部门开展 2019 年度项目支出绩效自评工作的通知》（黔财绩〔2019〕23 号）精神，省总工会通过收集资料、情况反馈、分析汇总等方式，积极开展部门项目支出绩效自评工作，现将我会 2019 年部门项目支出绩效自评总结报告如下：

### 一、绩效评价对象的基本情况

#### （一）概况

工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和群众合法权益的代表者、维护者。贵州省总工会是中华全国总工会的一级地方工会，由中共贵州省委和中华全国总工会领导，是全省各级地方工会组织和产业工会地方组织的领导机关。

#### （二）资金安排情况

工会经费来源主要是根据《工会法》向建立工会组织的单位

按规定收取的工会经费，财务管理严格按照国家相关财经制度进行管理，会计核算按财政部制定的《工会会计制度》和全国总工会制定的《工会预算管理办法》进行核算管理。2019年，省财政安排的项目经费1114.36万元，主要用于开展送温暖活动、工会劳模（疗休养、生活补贴）工作经费、服务职工（厂务公开、困难职工帮扶）工作经费等。

## 二、部门财务管理制度建设情况

贵州省总工会为了加强对专项资金的监管，切实管好用好专项经费，结合实际，成立了贵州省总工会预算绩效管理领导小组，并不断建立健全相关财务管理制度。具体有：《贵州省总工会财政资金项目支出绩效指标体系表（试行）》《贵州省送温暖财政补助资金管理办法》《贵州省工会送温暖资金使用管理实施细则（试行）》《贵州省总工会财务结算中心实施方案》《贵州省总工会财务结算中心岗位职责》《工会预算执行情况监督管理办法》《贵州省工会困难职工帮扶资金使用管理办法》《贵州省工会困难职工档案管理办法》《贵州省全国劳模专项补助资金发放管理实施细则（试行）》《关于加强企事业单位民主管理工作规范化建设的指导意见》《贵州省劳动关系和谐企业创建量化考核标准（暂行）》等。通过不断建立健全相关财务制度，加强对省财政项目经费从预算管理、使用、监督等方面的监控，确保资金管理安全、使用规范。

## 三、项目资金收支情况

2019年，省总工会财政项目有3个，财政拨入经费1114.36万元。其中：送温暖资金1000万元、工会劳模（疗休养、生活补贴）工作经费50万元、服务职工（厂务公开、困难职工帮扶）工

作经费 64.36 万元，这些经费当年已按要求和规定全部使用完毕，当年无余额。使用情况分别为：送温暖资金用于开展“爱在阳光新城 情系搬迁群众”——贵州省总工会冬季充电迎新春送温暖慰问活动 50 万元；省领导慰问困难企业及职工 60 万元；省总工会领导慰问困难企业及职工 225.7 万元；设立农民工返乡服务岗 15 万元；重点工程项目 22 万元；易地扶贫搬迁集中安置点困难工会会员福利费（困难补助费）504.55 万元；慰问困难农民工 122.8 万元。工会劳模（疗休养、生活补贴）用于劳模疗休养 30 万元和发放困难劳模生活补贴 20 万元。服务职工（厂务公开、困难职工帮扶）用于厂务公开工作经费 12.36 万元和困难职工帮扶工作开展使用经费 52 万元。

#### 四、项目实施情况

2019 年，省总工会根据财政资金属性，以业务部门为主导，扎实推进各项目工作开展；以年初设定的数量指标、质量指标、时效指标、成本指标等为指导，财务部门、经审部门等积极配合，有序保障已设定项目的具体实施和开展。

送温暖资金用于困难职工的维权帮扶，主要是做好城镇困难职工脱困解困工作，深化供给侧结构性改革中职工维权服务。2019 年“两节”送温暖期间，省总下发了《关于认真做好 2019 年元旦春节期间送温暖工作的通知》黔工办字〔2018〕41 号，制定了《2019 年贵州省总工会送温暖活动方案》，同时成立 2019 年度贵州省总工会“两节”送温暖活动工作协调小组，负责整个送温暖活动的安排部署。省领导和省总领导分赴全省市（州）、贵安新区、

直管县（市），对 28 家困难企业和 58 户困难劳模、困难职工和 30 名一线禁毒干警进行了慰问，对 8 个国家在建重点工程项目进行了慰问。在“两节”期间与省交通运输部门在返乡人员途经的高速公路收费站，设立了 11 个外出务工人员平安返乡服务驿站，向途中滞留的农民工提供食品、热水、购票、休息场所等服务，并在火车站、客车站设立农民工返乡服务岗。为发挥工会组织在易地扶贫搬迁工作中的积极作用，切实履行工会服务帮扶职能，确保易地扶贫搬迁集中安置点困难会员过上欢乐祥和的节日，在两节期间走访慰问易地扶贫搬迁集中安置点的困难工会会员。

工会劳模（疗休养、生活补贴）工作扎实推进。2019 年，根据《贵州省总工会办公室关于做好 2019 年全国劳模疗休养工作的通知》《贵州省总工会办公室关于做好 2019 年省（部）级劳模疗休养工作的通知》《关于印发〈2018 年度省属国有困难企业确认会会议纪要〉的通知》，在 2019 年第三季度组织 3 批次劳模共 99 人到全国劳模疗休养基地进行疗休养，其中来自基层和一线的劳模有 73 人，占比 70%以上，女劳模 20 人，占比 20%以上，共对省属国有困难企业 181 位省部级以上劳模发放生活补贴，改善省属国有困难企业劳模的生活水平。通过劳模工作的开展，充分体现了党和政府对劳模的关怀、对工匠精神、劳模精神的大力弘扬，在全社会形成关爱劳模、劳动光荣的良好氛围。

服务职工（厂务公开、困难职工帮扶）经费主要是围绕推动新时代企事业单位民主管理单位工作创新发展，着力发挥厂务公开民主管理在促进改革发展稳定、维护职工合法权益、构建和谐

劳动关系中的积极作用，2019年，通过创建厂务公开民主管理示范单位，维护职工合法权益，充分调动和激发职工参与民主管理的积极性、主动性，引导职工围绕本单位生产经营管理的重点环节和职工普遍关心的重点、难点、热点问题积极建言献策，营造和谐劳动关系。困难职工帮扶在春送岗位、金秋助学、冬送温暖等工作开展，为困难职工提供职业介绍、法律援助、困难帮扶，切实维护职工权益。春送岗位上共组织5场系列公共就业服务活动，为职工就近就业创造了条件。金秋助学活动中，为158名困难职工（农民工）家庭子女提供助学帮助。

## 五、项目支出绩效总评

贵州省总工会2019年通过开展送温暖活动、工会劳模（疗休养、生活补贴经）工作经费、服务职工（厂务公开、困难职工帮扶）工作经费等项目支出，各项项目支出都完成了年初设定的目标值，我单位对项目支出绩效总体评价为优秀。这些项目支出绩效指标的完成，体现了党和政府对职工群众的关心和关爱之情，也体现了工会在突出政治引领、坚持服务大局、竭诚服务职工、深化改革创新、加强自身建设等方面下功夫，推动各项工作扎实有序开展，切实发挥了工会组织作为联系党和政府与职工群众的桥梁和纽带作用。

## 六、存在的问题和整改情况

绩效指标编报质量有待进一步提高。按照绩效管理的要求，年初申报《项目绩效表》时，有些绩效目标编报的质量还有待提高，存在绩效指标的量化还不够细化，时效指标、质量指标内容

有待于进一步充实等问题。下一步将加强部门绩效目标编报基础工作，不断提高绩效目标表编报水平，把加强预算绩效管理作为一项重要的基础工作来抓，加强财政预算前期管理，理清本部门预算管理的总体思路、具体方案和阶段目标。在编报绩效目标申报表时，注意所细化分解的绩效指标的完整性，确保绩效指标能充分支撑绩效目标；同时，关注绩效指标的可考核性，从数量、质量、成本、进度等方面来设置绩效指标，提高绩效目标申报表的编报质量。

贵州省总工会

2020年5月13日